

BÀI THAM LUẬN

CÔNG ĐOÀN VỚI VIỆC VIỆC VẬN ĐỘNG ĐOÀN VIÊN

THAM GIA CÁC PHONG TRÀO

Như chúng ta đã biết các tổ chức đoàn thể trong nhà trường nói chung và Công đoàn nói riêng là lực lượng rất quan trọng tạo nên sức mạnh tổng hợp trong nhà trường. Vì mọi chủ trương, kế hoạch muốn thực hiện tốt phải thống nhất hành động và phối hợp thực hiện. Nếu mối quan hệ giữa Công đoàn với chính quyền không tốt thì cả Công đoàn và chính quyền sẽ gặp khó khăn trong lãnh đạo, chỉ đạo và quản lý. Trên thực tế ở đâu có sự phối hợp tốt giữa Công đoàn và chính quyền thì ở đó mọi hoạt động đều suôn sẻ. Đặc biệt là đối với các hoạt động phong trào, càng cần tới vai trò của công đoàn trong việc vận động các đoàn viên tham gia.

1. Thực trạng đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động phong trào trong thời gian qua:

6 tháng đầu năm 2016 công đoàn trường đã phát động các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn theo hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

Công đoàn đã tổ chức hội thao chào mừng Đại hội lần thứ XII của Đảng và chào mừng kỷ niệm 86 năm ngày thành lập Đảng (03/02/1930-03/02/2016); chào mừng 41 năm ngày giải phóng Miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2016); kỷ niệm 130 năm ngày Quốc tế lao động (01/5/1886-01/5/2016) và 126 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại (19/5/1890-19/5/2016).

Kết hợp với chính quyền, công đoàn cũng đã tổ chức cho 40 chị em tham quan tại đảo Phú Quốc – Kiên Giang và tổ chức thành công chuyến tham quan du lịch hè xuyên Việt cho 25 CBVC-LĐ.

Theo chỉ đạo của công đoàn cấp trên, công đoàn trường đã tổ chức được hội thi cán bộ công đoàn giỏi. Có 10 đoàn viên đạt thành tích cao và được khen thưởng tại hội thi.

Các phong trào do Công đoàn Trường tổ chức đã khuấy động các hoạt động trong nhà trường. Công đoàn đã xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện có hiệu quả, thiết thực, các phong trào góp phần thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

Mặc dù các hoạt động của Công đoàn nhìn chung là sôi nổi và lôi cuốn được nhiều người tham gia nhưng vẫn còn một bộ phận đoàn viên ít quan tâm đến các hoạt động chung, nhất là các phong trào văn hóa, thể thao, du lịch.

Một số công đoàn bộ phận có số lượng đoàn viên công đoàn đông nhưng khi thi đấu hội thao lại không tập hợp đủ 1 đội để tham gia thi đấu.

Cũng có công đoàn bộ phận số lượng đoàn viên tham gia cổ vũ các phong trào còn khiêm tốn.

Tổ chức tham quan du lịch chưa lôi kéo được nhiều đoàn viên đăng ký tham gia.

2. Nguyên nhân đoàn viên chưa tích cực tham gia các hoạt động phong trào:

- Về phía người cán bộ công đoàn:

+ Cán bộ công đoàn ở các công đoàn bộ phận hoạt động chưa đều tay. Tính chủ động trong công việc ở một số cán bộ công đoàn còn hạn chế, làm ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động công đoàn ở đơn vị.

+ Khả năng vận động của một số cán bộ đoàn viên còn chưa thuyết phục nên chưa lôi kéo được nhiều đoàn viên tham gia phong trào.

+ Chế độ phụ cấp trách nhiệm cho cán bộ Công đoàn còn khiêm tốn, bình quân chỉ ở mức 60.000đ/người/tháng, chế độ thù lao thấp làm ảnh hưởng phần nào đến sự nhiệt tình và tâm huyết của cán bộ công đoàn.

- Về phía công đoàn viên:

Do ý thức đoàn viên một số còn thờ ơ, ít quan tâm tới hoạt động tập thể. Hoạt động phong trào chưa phù hợp với sở trường của bản thân nên không muốn tham gia. Một số quan niệm chỉ cần chuyên môn tốt là được, phong trào không hoạt động cũng chẳng sao. Một số lại cho rằng sau khi tham gia phong trào họ chưa được công đoàn ghi nhận kết quả nên lần sau không muốn tham gia hoạt động nữa...

- Đối với các hoạt động thể thao:

+ Các môn thi đấu lặp đi lặp lại gây nhàm chán

+ Thời gian tổ chức phong trào một số môn còn chưa hợp lý. Bộ phận giảng viên 17h30 mới kết thúc giảng dạy nhưng một số môn còn xếp lịch thi đấu lúc 17h dẫn tới tình trạng thiếu người thi đấu và cô vũ.

- Đối với hoạt động tham quan du lịch:

Thời gian tổ chức du lịch quá dài ngày, một số đoàn viên cho rằng như vậy sẽ không không đảm bảo sức khỏe và không sắp xếp được thời gian để tham gia.

3. Giải pháp để đoàn viên tăng cường tham gia các phong trào:

Thứ nhất, Công đoàn cần chủ động phối hợp với đơn vị chuyên môn trong việc tổ chức các hoạt động và cần thường xuyên tranh thủ sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp đồng bộ với chính quyền và các đoàn thể trong Nhà trường để có thể triển khai các hoạt động công đoàn mang lại hiệu quả cao.

Thứ hai, Đối với bản thân người cán bộ công đoàn: cần có phương pháp hoạt động thích hợp. Phương pháp hữu hiệu nhất là phương pháp thuyết phục. Trước khi thuyết phục thì người cán bộ công đoàn phải gương mẫu trong các hoạt động.

Và muốn thuyết phục hiệu quả thì cán bộ công đoàn cần biết rõ đối tượng, để có nội dung, hình thức thuyết phục phù hợp, kiên trì dẫn dắt, dùng lý lẽ để người đoàn viên hiểu và tự nguyện tham gia các hoạt động do công đoàn tổ chức.

Thứ ba, Để thu hút đoàn viên tham gia các hoạt động phong trào, công đoàn cần: Lựa chọn hình thức sinh hoạt hấp dẫn; nội dung hoạt động phù hợp với trình độ và sở trường của từng đối tượng.

Ngoài các phong trào thể dục thể thao kỷ niệm các ngày lễ lớn định kỳ, có thể tổ chức các phong trào như:

Trong khối giảng viên có thể tổ chức phong trào thi đua “giờ giảng chất lượng cao”, trong khối hành chính có thể tổ chức phong trào “Làm việc tốt, phục vụ tốt”. Lựa chọn phong trào hoạt động phù hợp với từng đối tượng đoàn viên sẽ thu hút được nhiều đoàn viên tham gia phong trào.

Thứ tư, Trong tổ chức hoạt động, càng thu hút được nhiều người tham gia thì hiệu quả càng cao. Do đó cần xây dựng kế hoạch cụ thể, chi tiết, tập hợp người nhiệt tình, có khả năng làm nòng cốt tham gia các hoạt động. Một đội ngũ cán bộ công đoàn có nhiệt huyết cao, có năng lực tốt chắc chắn sẽ giúp hoạt động Công đoàn không ngừng khởi sắc.

Thứ năm, Cần có chế độ phụ cấp trách nhiệm thỏa đáng với sự hoạt động của cán bộ công đoàn để phần nào kích thích sự nhiệt tình và tâm huyết của họ trong các hoạt động.

Thứ sáu, Cần làm tốt công tác tuyên truyền, vận động để cán bộ, viên chức có nhận thức đúng đắn về vai trò, trách nhiệm của mình trong hoạt động và xây dựng tổ chức công đoàn.

Đồng thời thường xuyên đi sâu, đi sát nắm bắt tâm tư tình cảm của các đồng chí công đoàn viên, kịp thời có biện pháp giải quyết những vấn đề nảy sinh trong hoạt động chuyên môn cũng như trong cuộc sống.

Thứ bảy, Đối với các hoạt động thể thao

Tùy theo từng hội thao thi đua chào mừng các ngày lễ lớn, công đoàn nên đa dạng các môn thi đấu hơn nữa, tránh lặp đi lặp lại một số môn thi đấu sẽ gây cảm giác nhàm chán. Mỗi đoàn viên có một sở trường ở một môn thể thao khác nhau, có sự đa dạng các môn thi sẽ lôi kéo được nhiều đoàn viên tham gia phong trào.

Thứ bảy, Đối với hoạt động tham quan du lịch:

- Công đoàn cần nghiên cứu thống nhất xây dựng lại quy chế tham quan du lịch trong các dịp nghỉ lễ dài hạn, nghỉ hè và phổ biến tới từng đoàn viên để đoàn viên nắm được cụ thể đối tượng được tham quan, mức hỗ trợ...

Hiện nay quy chế này còn chưa thống nhất, chỉ thông báo trước thời điểm tổ chức du lịch, nhiều đoàn viên còn mơ hồ không biết mình có thuộc diện được đăng ký tham quan du lịch hay không. Có trường hợp đoàn viên đăng ký, tới gần ngày đi mới biết mình không thuộc diện được tham quan du lịch.

- Công đoàn cần sớm đưa ra các phương án cho công đoàn viên đi tham quan du lịch trong các dịp nghỉ lễ dài hạn, nghỉ hè sao cho có thể chốt tour tham quan du lịch sớm, đảm bảo nguyên tắc: thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, chất lượng.

- Xem xét thời điểm chọn tour du lịch đã phù hợp hay chưa, thời gian tổ chức du lịch tránh quá dài ngày, thời gian tổ chức hợp lý nên tổ chức 1 chuyến đi dưới 6 ngày.

NGUYỄN THỊ THU TRANG – CĐBP HCTC