

Số : 80 /QĐ-ĐHXDMT

Vĩnh Long, ngày 23 tháng 03 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc Quy định chính sách thu hút người có học hàm, học vị
về công tác tại Trường Đại học Xây dựng Miền Tây**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC XÂY DỰNG MIỀN TÂY

Căn cứ Quyết định số 1528/QĐ-TTg ngày 06 tháng 9 năm 2011 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Xây dựng Miền Tây;

Căn cứ Quyết định số 02/QĐ - ĐHXDMT ngày 03/01/2012 của Hiệu trưởng về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động Trường Đại học Xây dựng Miền Tây;

Căn cứ tình hình thực tế của Trường;

Xét đề nghị của Trường phòng Tổ chức - Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Quy định về chính sách thu hút người có học hàm, học vị về công tác tại Trường Đại học Xây dựng Miền Tây như sau:

1. Đối tượng thu hút

Đối tượng thu hút về công tác tại Trường Đại học Xây dựng Miền Tây là công dân Việt Nam, bao gồm: Giáo sư, Giáo sư - Tiến sĩ, Phó Giáo sư, Phó Giáo sư - Tiến sĩ, Tiến sĩ, Thạc sĩ có chuyên môn phù hợp và có nguyện vọng về Trường Đại học Xây dựng Miền Tây để làm công tác giảng dạy cơ hữu.

2. Ngành nghề và điều kiện thu hút

2.1. Các ngành nghề thu hút phải phù hợp với mã ngành đã mở và dự kiến mở.

2.2. Người được thu hút phải đáp ứng các điều kiện sau:

- Có đủ sức khỏe để đảm nhận nhiệm vụ.

- Có đủ năng lực và điều kiện để giảng dạy ở bậc đại học và sau đại học theo quy định.

- Còn trong độ tuổi lao động theo quy định của pháp luật và cam kết phục vụ tại Trường Đại học Xây dựng Miền Tây tối thiểu là 05 năm (áp dụng cho tất cả các trình độ).

- Không trong thời gian chịu kỷ luật dưới bất kỳ hình thức nào; không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ, quản chế...

2.3. Điều kiện cam kết

Người có học hàm, học vị được thu hút về công tác tại Trường Đại học Xây dựng Miền Tây phải cam kết phục vụ tối thiểu là 05 năm thì được hưởng chế độ trợ cấp thu hút 01 lần.

3. Các chế độ thu hút

3.1. Chế độ ưu đãi chung

- Được bố trí làm việc đúng chuyên môn, bồi dưỡng về chuyên ngành.
- Được tạo điều kiện thuận lợi về môi trường làm việc, điều kiện sinh hoạt để phát huy khả năng nghiên cứu khoa học, giảng dạy, công tác.

- Được xem xét bổ nhiệm vào các chức vụ nếu có năng lực, triển vọng và phục vụ lâu dài.

- Được bố trí phòng ở hợp lý.

3.2. Chế độ hỗ trợ tài chính

Người có học hàm, học vị Giáo sư, Giáo sư - Tiến sĩ, Phó Giáo sư, Phó Giáo sư - Tiến sĩ, Tiến sĩ, Thạc sĩ có nguyện vọng về Trường Đại học Xây dựng Miền Tây, ngoài tiền lương và phụ cấp (nếu có) theo quy định chung, được hỗ trợ như sau:

- Đào tạo trong nước:

+ Giáo sư, Giáo sư - Tiến sĩ: 500.000.000 đồng.

+ Phó Giáo sư, Phó Giáo sư - Tiến sĩ: 450.000.000 đồng.

+ Tiến sĩ: 400.000.000 đồng.

+ Thạc sĩ có chuyên môn tốt, ngoại ngữ tốt: 60.000.000 đồng

- Đào tạo ở nước ngoài:

+ Giáo sư, Giáo sư - Tiến sĩ: 600.000.000 đồng.

+ Phó Giáo sư, Phó Giáo sư - Tiến sĩ: 550.000.000 đồng.

+ Tiến sĩ: 500.000.000 đồng.

+ Thạc sĩ có chuyên môn tốt: 160.000.000 đồng

3.3. Được hưởng phụ cấp hỗ trợ tăng thêm như sau:

- Giáo sư - Tiến sĩ: 7,0 lần mức lương tối thiểu chung

- Phó Giáo sư - Tiến sĩ: 6 lần mức lương tối thiểu chung

- Tiến sĩ: 5,0 lần mức lương tối thiểu chung

- Tiến sĩ thuộc khối kiến thức giáo dục đại cương như: cơ bản, lý luận chính trị, tin học, ngoại ngữ,...: 3,0 lần mức lương tối thiểu chung

3. 4. Các chế độ hỗ trợ khác

- Ngoài chế độ thu hút nêu trên, người có học hàm, học vị tiến sĩ trở lên ở đơn vị khác chuyển về nếu không ở trong khu tập thể của trường còn được hưởng các chế độ hỗ trợ như sau:

+ Tiền thuê nhà ở: 1.000.000 đồng/tháng.

+ Tiền tàu xe: 1.000.000 đồng/tháng.

Chế độ hỗ trợ tiền thuê nhà ở và tiền tàu xe được giải quyết 10 tháng/năm.

Thời gian hưởng là 05 năm kể từ khi được thu hút về Trường công tác.

- Được phụ cấp thêm cho đủ 100% lương bậc khởi điểm của ngạch viên chức đang xếp trong thời gian tập sự (đối với trường hợp tuyển mới).

4. Công chức, viên chức của Trường Đại học Xây dựng Miền Tây được đào tạo theo quy hoạch và được hưởng đầy đủ các chế độ, chính sách của trường và được hỗ trợ kinh phí đi làm nghiên cứu sinh từ 150-350 triệu đồng.

Tùy theo tình hình thực tế được tạo điều kiện về thời gian và kinh phí để tham gia học tập nâng cao trình độ ngoại ngữ.

5. Thời gian thực hiện chính sách thu hút

Chính sách thu hút người có học hàm, học vị về công tác tại Trường Đại học Xây dựng Miền Tây được thực hiện giai đoạn 1 đến năm 2020.

6. Nghĩa vụ và trách nhiệm vật chất của người được thu hút

- Người được thu hút về công tác tại Trường Đại học Xây dựng Miền Tây có nghĩa vụ thực hiện đúng thời hạn cam kết phục vụ; chịu sự quản lý và phân công, bố trí công tác của Trường.

- Trong thời gian thực hiện cam kết nếu cá nhân có nguyện vọng chuyển công tác hợp lý sẽ được xem xét giải quyết và cá nhân phải bồi hoàn lại số tiền tương ứng theo tỷ lệ thời gian chưa thực hiện theo cam kết.

- Trong thời gian cam kết phục vụ mà tự ý bỏ việc, đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc, chuyển công tác mà không được sự đồng ý bằng văn bản của Trường, không hoàn thành nhiệm vụ theo đánh giá của Trường trong thời gian 02 năm liên tiếp hoặc các trường hợp khác do lỗi chủ quan của người được thu hút thì phải bồi hoàn số tiền trợ cấp thu hút đã nhận theo tỉ lệ thời gian cam kết phục vụ trừ đi thời gian đã công tác. Thời hạn hoàn trả là 03 tháng kể từ khi có quyết định của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền. Nếu không hoàn trả trong thời hạn quy định, Trường sẽ lập thủ tục đề nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Bãi bỏ những quy định về chính sách thu hút người có học hàm, học vị về công tác tại Trường Đại học Xây dựng Miền Tây tại quyết định số 295/QĐ-ĐHXDMMT, ngày 06 tháng 8 năm 2015 của Hiệu trưởng Trường Đại học Xây dựng Miền Tây.

Điều 3. Các ông Trưởng phòng: Tổ chức - Hành chính, Tài chính kế toán, các đơn vị và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Ban giám hiệu;
- Như điều 3;
- Lưu TC – HC.

HIỆU TRƯỞNG

(Đã ký)

TS. Lê Ngọc Cẩn